CEVAXIN

Reducción de Huella de Carbono - Comprometidos por un mundo más verde

Medio Ambiente



Reconocimiento Liderazgo Sostenible 2026

Presentación del programa

Presenta el programa a postular, su categoría ASG (Ambiente, Social, Gobernanza), su contribución a los ODS y la información base del programa.

1 Nombre del programa *

Reducción de Huella de Carbono - Comprometidos por un mundo más verde

2 Perfil de la empresa *

Cevaxin (Centro de Vacunación e Investigación, S.A.) es una organización panameña dedicada a la investigación clínica y epidemiológica, fundada en 2013. Con más de una década de trayectoria en el mercado, se ha consolidado como un referente en Panamá dentro del sector de la investigación en salud pública.

La empresa cuenta con cinco sedes a nivel nacional: Av. México, The Panama Clinic, 24 de Diciembre, Chorrera y David. Desde donde ha implementado y conducido estudios clínicos, epidemiológicos y de salud pública en colaboración con patrocinadores e instituciones internacionales.

Cevaxin ofrece soluciones innovadoras y procesos estandarizados orientados a alcanzar resultados de alta calidad científica, participando activamente en el desarrollo de vacunas y tratamientos contra enfermedades de relevancia global como COVID-19, Polio y Dengue.

Como organización de investigación clínica, Cevaxin opera bajo protocolos internacionales estrictos, manejando producto en investigación y estudios patrocinados por organizaciones globales, lo que la posiciona como un actor clave en el ecosistema de investigación clínica del país.

3 Descripción y propósito/objetivos del programa *

Comprometidos por un Mundo Más Verde es el programa ambiental corporativo de Cevaxin, nacido en 2021 con un propósito claro: demostrar que una organización de investigación clínica con las exigencias operativas y regulatorias propias de este sector puede construir un modelo de sostenibilidad real, medible y sostenido en el tiempo.

El programa se sustenta hoy en cuatro ejes estratégicos, consolidados en nuestro Plan de Acción Ambiental Corporativo 2026-2030: (1) gestión de residuos y reciclaje, (2) medición y reducción de huella de carbono, (3) gobernanza ambiental, y (4) cultura verde y comunicación interna. Esta estructura evolucionó de los seis planes de acción originales (reciclaje, ahorro de agua, eficiencia energética, iluminación, climatización y energía renovable), integrándolos ahora bajo un marco de gobernanza más robusto y con metas específicas por sede.

Nuestro objetivo central es alcanzar la carbono neutralidad operativa, siendo pioneros en Panamá en este compromiso. Para lograrlo, medimos rigurosamente nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero bajo la metodología GHG Protocol, con el respaldo técnico de CO2Cero como aliado estratégico en medición y certificación.

Los resultados no son promesas: son cifras verificadas. Solo en 2025, Cevaxin recicló 2,916 kg de materiales, evitando la emisión de 11,272 kg de CO_2 —el equivalente a plantar 43 árboles—, además de ahorrar 75,470 litros de agua y 22,297 kWh de energía. Estos indicadores, junto con nuestra certificación en Sello Verde de Verdad (desde 2022) y nuestro reconocimiento entre las 50 primeras Organizaciones Carbono-Neutro de Panamá por MiAmbiente, validan que nuestro enfoque produce impacto tangible, no solo intención.

Un elemento diferenciador del programa es su diseño realista: en lugar de comprometer inversiones que la operación no puede sostener, priorizamos acciones de costo mínimo, replicables y escalables en todas nuestras sedes, reservando las inversiones de capital, como la instalación de paneles solares, actualmente en fase de análisis de retorno de inversión, para nuestra sede de David. Esta disciplina financiera no limita nuestra ambición; la hace sostenible.

El programa impacta directamente los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS 9, 11, 12, 13 y 17, y responde a una convicción institucional: que una empresa dedicada a transformar la salud del mundo a través de la investigación clínica tiene la responsabilidad y la oportunidad de transformar también la salud del planeta que sostiene esa misma investigación. Con más de una década de trayectoria científica, Cevaxin hoy suma la sostenibilidad ambiental como parte inseparable de su madurez institucional y de su compromiso con Panamá.

4 **Fecha de inicio (dd/mm/yy) y en qué etapa está el programa ***

El programa inició el 01/02/2021, con el levantamiento del inventario de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y sus respectivos cálculos, en alianza con CO2Cero. A partir de ese diagnóstico, se generaron propuestas, estrategias y recomendaciones que dieron forma a los planes de acción del programa.

Hoy, el programa se encuentra en una etapa de consolidación y expansión estratégica. Ya tenemos implementadas de forma sostenida las etapas de reciclaje corporativo, uso de refrigerantes menos contaminantes, ahorro de agua, eficiencia energética e iluminación LED en todas nuestras sedes, con resultados medibles y verificados anualmente.

En 2026, el programa avanzó a una nueva fase con la formalización de nuestro Plan de Acción Ambiental Corporativo 2026-2030, que estructura el trabajo bajo cuatro ejes: reciclaje, huella de carbono, gobernanza ambiental y cultura verde. Paralelamente, se encuentra en desarrollo el proyecto de paneles solares para nuestra sede de David, actualmente en fase de análisis técnico y de retorno de inversión, con formalización de cotizaciones prevista para inicios de 2027.

El programa continúa en revisión constante de sus etapas de climatización y consumo energético

5 **Razón por la cual se postula el programa en la categoría seleccionada (ASG) ***

Nos postulamos a la categoría de Medio Ambiente porque la gestión ambiental no es un componente periférico en Cevaxin, sino un eje estructural de nuestra operación, integrado formalmente al programa RTH - Reduce Tu Huella de Mi Ambiente, donde calculamos, registramos y validamos de manera rigurosa todo lo relacionado con la medición de nuestra Huella de Carbono bajo la metodología internacional GHG Protocol.

Esta gestión no se limita a un cálculo anual, también se traduce en resultados verificables. Solo en 2025, evitamos la emisión de 11,272 kg de CO_2 el equivalente a 43 árboles mediante nuestro plan de reciclaje corporativo, además de ahorrar 75,470 litros de agua y 22,297 kWh de energía en nuestras cuatro sedes. Estas cifras son monitoreadas mensualmente y auditadas por terceros, lo que da transparencia y credibilidad a nuestra postulación.

Nuestra trayectoria en esta categoría está respaldada por reconocimientos externos que anteceden esta postulación, hemos mantenido la certificación en Sello Verde de Verdad desde 2022 dentro del programa RTH Reduce Tu Huella, y fuimos reconocidos entre las 50 primeras Organizaciones Carbono-Neutro de Panamá otorgado por Mi Ambiente.

A esto se suma que, en 2026, consolidamos formalmente nuestro Plan de Acción Ambiental Corporativo 2026-2030, que eleva nuestra gestión ambiental de un conjunto de iniciativas a una estrategia institucional de largo plazo, con gobernanza definida, metas medibles por eje y una hoja de ruta clara hacia la carbono neutralidad operativa.

Postulamos, entonces, no solo por lo que hemos hecho, sino por la solidez del sistema que hemos construido para sostenerlo, mejorarlo y reportarlo año tras año, con la disciplina que exige una organización dedicada a la salud pública y a la ciencia.

6 **Explicar cómo el programa está alineado a la ISO 26.000 u otros estándares internacionales ***

Nuestro programa está alineado a la ISO 26.000 de Responsabilidad Social, particularmente en su materia fundamental de Medio Ambiente, trabajando de forma sistemática en acciones que nos permiten reducir nuestra Huella de Carbono como indicador central de desempeño ambiental.

Esta medición se desarrolla a través del GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol), la metodología internacional más utilizada a nivel global para la elaboración de inventarios de Gases de Efecto Invernadero de las organizaciones. Su aplicación nos permite cuantificar con precisión nuestras emisiones, establecer líneas base confiables y medir de forma objetiva el impacto real de cada una de nuestras estrategias de mitigación.

Complementamos este marco internacional con el programa nacional RTH - Reduce Tu Huella, que orienta a Cevaxin hacia un comportamiento socialmente más responsable y contribuye al cuidado del medio ambiente, fortaleciendo la concientización institucional sobre el impacto positivo de la Responsabilidad Social en todos los niveles de la organización.

Con la formalización de nuestro Plan de Acción Ambiental Corporativo 2026-2030, esta alineación se profundiza: incorporamos un eje específico de gobernanza ambiental, que responde directamente a los principios de rendición de cuentas, transparencia y comportamiento ético que promueve la ISO 26.000, asegurando que nuestras acciones ambientales no dependan de iniciativas aisladas, sino de una estructura de gestión institucionalizada, con roles definidos, seguimiento medible y mejora continua.

Esta combinación de estándares internacionales, certificación local y gobernanza formal nos permite operar con un marco de referencia sólido, verificable y alineado a las mejores prácticas globales de sostenibilidad corporativa.

7 **Establecer los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y metas que impacta el programa (máximo 5). Sustente su afirmación ***

ODS 9 Industria, Innovación e Infraestructura: Cevaxin contribuye a este objetivo al innovar dentro de su propia infraestructura operativa, incorporando iluminación LED en la totalidad de sus sedes, refrigerantes de menor impacto ambiental, y evaluando actualmente la incorporación de energía renovable mediante paneles solares en su sede de David. Estas mejoras demuestran que la innovación en eficiencia no requiere ser una empresa industrial, sino la voluntad de modernizar procesos internos con criterios de sostenibilidad.

ODS 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles: A través de nuestro plan de reciclaje corporativo implementado en las cuatro sedes, contribuimos a reducir la presión sobre los sistemas municipales de manejo de residuos. En 2025, evitamos que 2,916 kg de materiales llegaran a rellenos sanitarios, aportando directamente a un modelo de gestión urbana de residuos más sostenible en las comunidades donde operamos.

ODS 12 Producción y Consumo Responsables: Este es uno de los ejes más consolidados de nuestro programa. El reemplazo de grifos tradicionales por modelos de presión, la separación de residuos en estaciones dedicadas, y la racionalización del consumo energético reflejan un compromiso institucional con el consumo responsable de recursos. Los resultados son medibles: 75,470 litros de agua y 22,297 kWh de energía ahorrados en 2025, cifras que validan un cambio real en los patrones de consumo organizacional, no solo una intención declarada.

ODS 13 Acción por el Clima: Es el objetivo central de nuestro programa. Desde 2021 medimos rigurosamente nuestras emisiones de GEI bajo la metodología GHG Protocol, con miras a alcanzar la carbono neutralidad operativa. En 2025 evitamos la emisión de 11,272 kg de CO_2 equivalente a 43 árboles, resultado que se suma a nuestra certificación en Sello Verde de Verdad desde 2022 y a nuestro reconocimiento entre las 50 primeras Organizaciones Carbono-Neutro de Panamá por Mi Ambiente. Con nuestro Plan de Acción Ambiental Corporativo 2026-2030, este compromiso se formaliza con metas claras hacia el mediano y largo plazo.

ODS 17 Alianzas para Lograr los Objetivos: Ningún resultado de este programa ha sido posible de forma aislada. Cevaxin ha construido alianzas estratégicas con Mi Ambiente Panamá, CO2Cero (medición y certificación de emisiones), Leafsinc S.A. (gestión y reporte de reciclaje) y Desechos Panamá, entre otros aliados que fortalecen la transparencia, el rigor técnico y la sostenibilidad del programa en el tiempo.

Metas que sustentan estos objetivos: Lograr operaciones cada vez más sostenibles; promover la salud humana y ambiental de forma simultánea; hacer un uso responsable y medible del agua y la energía; contar con iluminación inteligente en todas las sedes; regular el consumo de climatización; y avanzar hacia la incorporación de energía renovable,

consolidando así una hoja de ruta institucional alineada con los estándares internacionales de sostenibilidad.

Integración del programa a la empresa y sus grupos de interés

Identifica protagonistas, roles y grupos de interés internos y externos involucrados en el programa.

8 **Rol del Consejo Directivo en el programa ***

La Dirección Ejecutiva de Cevaxin cumple un rol activo y determinante en el programa "Comprometidos por un Mundo Más Verde", no como un ente de aprobación formal, sino como el motor que impulsa la estrategia ambiental desde el nivel más alto de la organización.

Corresponde a la Dirección Ejecutiva la aprobación de los planes de acción y la validación de las tareas vinculadas a la medición de la Huella de Carbono, avalando así la implementación de estrategias corporativas que dan sustento al programa. Este respaldo directivo garantiza que la sostenibilidad ambiental no dependa de iniciativas aisladas de un área específica, sino que cuente con el peso institucional necesario para movilizar recursos, coordinar equipos interdisciplinarios y sostener el programa en el tiempo.

Con la formalización del Plan de Acción Ambiental Corporativo 2026-2030, este rol se fortalece: la Dirección Ejecutiva asume ahora también la validación del eje de gobernanza ambiental, asegurando que el programa cuente con seguimiento estructurado, metas medibles y rendición de cuentas a mediano y largo plazo, consolidando la sostenibilidad como una prioridad estratégica corporativa.

9 **Equipo que integra el programa por parte de la empresa ***

El programa "Comprometidos por un Mundo Más Verde" se sostiene sobre un equipo interdisciplinario, conformado por colaboradores de distintas áreas de Cevaxin que se involucran activamente en el desarrollo, ejecución y seguimiento de los planes de acción propuestos. Esta composición diversa es intencional: la sostenibilidad ambiental en una organización de investigación clínica no puede depender de un solo departamento, sino que requiere la participación coordinada de quienes operan diariamente en las sedes.

Este equipo trabaja bajo el respaldo y validación de la Dirección Ejecutiva y la Gerencia Operativa, lo que permite que las iniciativas ambientales se traduzcan en acciones concretas dentro de cada área: desde la implementación de estaciones de reciclaje y el monitoreo de consumo de agua y energía, hasta la coordinación con nuestros aliados estratégicos externos para la medición y reporte de resultados.

A su vez este equipo asume además un rol de gobernanza más definido, con responsabilidades específicas por eje estratégico reciclaje, huella de carbono, gobernanza ambiental y cultura verde, fortaleciendo la capacidad de la organización para dar seguimiento estructurado, medir avances y sostener el programa como una prioridad institucional de largo plazo, más allá de la gestión de un área aislada.

10 Aliados estratégicos externos del programa *

El programa "Comprometidos por un Mundo Más Verde" se sostiene sobre una red de aliados estratégicos que aportan rigor técnico, transparencia y capacidad operativa a cada uno de nuestros ejes de acción:

Mi Ambiente, entidad rectora que certifica nuestros resultados a través del programa RTH - Reduce Tu Huella y nos ha reconocido entre las 50 primeras Organizaciones Carbono-Neutro del país, validando externamente el rigor de nuestra gestión ambiental.

CO2Cero, nuestro aliado técnico en la medición, análisis y certificación de emisiones de Gases de Efecto Invernadero, bajo la metodología internacional GHG Protocol, brindando la credibilidad técnica que sustenta nuestros indicadores de Huella de Carbono.

Leafsinc, S.A., proveedor encargado de la recolección y reporte mensual de nuestro programa de reciclaje corporativo en las sedes, entregando los indicadores que nos permiten medir kg reciclados y CO_2 no emitido. Mantenemos con este aliado un proceso de seguimiento continuo de la calidad del servicio, para asegurar la consistencia de los resultados reportados.

Desechos Panamá, aliado en la gestión responsable de residuos.

Auramek, empresa dedicada a la recolección, transporte y tratamiento de desechos peligrosos y hospitalarios.

Contratistas especializados, que nos apoyan en la implementación de soluciones de eficiencia energética e iluminación en nuestras sedes.

Esta red de alianzas refleja nuestra convicción de que la sostenibilidad institucional se construye mejor en colaboración con actores especializados que aporten transparencia y rigor técnico al proceso.

11 **Actores beneficiados ***

El programa "Comprometidos por un Mundo Más Verde" genera beneficios que trascienden el ámbito corporativo, alcanzando tanto a nuestros públicos internos como a la comunidad y el entorno donde operamos.

A nivel interno, el programa beneficia a la totalidad de los colaboradores de Cevaxin en sus sedes, quienes forman parte activa de una cultura organizacional cada vez más consciente del cuidado ambiental, con acceso a espacios de trabajo más eficientes, prácticas de consumo responsable y una mayor sensibilización sobre el impacto de sus acciones diarias.

Hacia afuera, se benefician nuestros clientes y patrocinadores internacionales, que reciben servicios de investigación clínica respaldados por una operación cada vez más responsable con el entorno; nuestros proveedores y aliados estratégicos, con quienes construimos relaciones basadas en una visión compartida de sostenibilidad; y la comunidad en general, que se beneficia indirectamente de la reducción de nuestra huella ambiental, la disminución de residuos enviados a rellenos sanitarios, y el ahorro de recursos naturales clave como el agua y la energía.

En un sentido más amplio, el programa beneficia también a la sociedad panameña, al posicionar a Cevaxin como un referente de que la sostenibilidad ambiental y la excelencia científica pueden avanzar de la mano, incluso en organizaciones cuya operación no es de carácter industrial.

Enfoque e impacto del programa

Desarrolla el contexto, el problema central, la relevancia del programa y su ejecución, comunicación e innovación.

12 **¿Cuál es el problema o desafío central que se enfrenta en relación con su programa de sostenibilidad? ***

El desafío central para Cevaxin no es la ausencia de conciencia ambiental, sino la naturaleza misma de nuestra operación: como organización de investigación clínica, no somos una empresa industrial, y nuestro impacto ambiental no es evidente a simple vista como lo sería el de una planta de manufactura o una operación energética. Esta baja visibilidad representa, paradójicamente, uno de los mayores riesgos en materia de sostenibilidad: la tentación de asumir que, al no ser una industria, el compromiso ambiental es opcional o secundario frente a las prioridades científicas y regulatorias propias del sector salud.

Nuestro reto, entonces, ha sido construir una cultura de sostenibilidad genuina y medible en un entorno donde nada nos obliga naturalmente a hacerlo. Esto implica identificar con precisión dónde y cómo generamos impacto ambiental en el consumo de agua, energía, residuos y emisiones de nuestras operaciones administrativas y clínicas y transformar esa identificación en acciones concretas, cuantificables y sostenidas en el tiempo, sin depender de que la escala de nuestra operación nos presione a hacerlo.

Este desafío nos obliga a demostrar algo que consideramos igual de valioso que reducir emisiones: que el compromiso ambiental de una organización no se mide por el tamaño de su huella evidente, sino por la disciplina con la que gestiona la huella que sí tiene, aunque esta sea menos visible que la de otros sectores.

13 **¿Por qué es importante el programa para la empresa. Cómo se asocia a la estrategia de la empresa/negocio y cuáles son los riesgos y oportunidades que afronta la empresa en materia de sostenibilidad vinculadas al programa?** *

El programa es estratégicamente importante para Cevaxin porque cierra la brecha entre lo que hacemos y lo que representamos: somos una organización dedicada a transformar la salud del mundo, y no podemos hacerlo de forma coherente sin asumir también la responsabilidad de transformar el entorno que sostiene esa salud.

El principal riesgo que enfrentábamos como organización era la invisibilidad de nuestro impacto ambiental: la posibilidad de que, al no ser evidente, quedara sin gestión, sin medición y sin mejora continua. Este programa es precisamente la respuesta institucional a ese riesgo: convierte un impacto poco visible en uno gestionado activamente, con indicadores concretos, aliados técnicos especializados y una gobernanza formal a través de nuestro Plan de Acción Ambiental Corporativo 2026-2030.

En términos de estrategia de negocio, la sostenibilidad ambiental se ha consolidado como parte de nuestra propuesta de valor ante patrocinadores internacionales y clientes, quienes cada vez evalúan con mayor rigor los criterios ASG al seleccionar organizaciones de investigación clínica como socios. Contar con certificaciones vigentes, resultados medibles año tras año y una hoja de ruta formal hasta 2030 fortalece nuestra credibilidad institucional, más allá de nuestro cumplimiento científico y regulatorio.

Las oportunidades que se derivan de este enfoque son múltiples, como avanzar hacia una economía más sostenible con menor huella ambiental en cada sede; incorporar progresivamente energía renovable, comenzando con el análisis de paneles solares en nuestra sede de David; fortalecer la eficiencia energética e hídrica como práctica institucionalizada, con beneficios ambientales y financieros a mediano plazo; y acceder a espacios de reconocimiento como el presente, que consolidan a Cevaxin como referente de sostenibilidad dentro del sector salud e investigación en Panamá.

En síntesis, el programa no es una iniciativa paralela a nuestro negocio, es la manera en que Cevaxin transforma un riesgo silencioso en una ventaja estratégica visible.

14 **¿Por qué es importante el programa para las audiencias externas y/o beneficiadas? ***

El programa es importante para nuestras audiencias externas porque les ofrece una garantía tangible, que al vincularse con Cevaxin ya sea como patrocinador, cliente, proveedor o comunidad lo hacen con una organización que asume de forma activa el compromiso de minimizar su impacto ambiental, incluso operando en un sector donde ese impacto no es evidente a simple vista.

Para nuestros patrocinadores, este programa representa la certeza de trabajar con un socio de investigación clínica alineado a estándares ASG cada vez más exigidos globalmente, respaldado por certificaciones y mediciones verificables.

Para la comunidad, el programa se traduce en beneficios concretos y medibles, menos residuos enviados a rellenos sanitarios, menor consumo de recursos naturales como el agua y la energía, y una reducción real de emisiones de CO_2 que contribuye a la calidad ambiental del entorno donde operamos.

En definitiva, nuestras audiencias externas no solo reciben un servicio de excelencia científica, sino la confianza de que ese servicio se presta bajo un compromiso genuino con la salud del planeta que, en última instancia, también protege la salud de las personas.

15 **Objetivos del programa, situación actual y metas a corto, mediano y largo plazo ***

El objetivo principal del programa "Comprometidos por un Mundo Más Verde" es disminuir de forma sostenida las emisiones de Gases de Efecto Invernadero, especialmente dióxido de carbono (CO_2), como parte del compromiso de Cevaxin de alcanzar la carbono neutralidad operativa y consolidarse como una de las primeras empresas en lograrlo en Panamá.

Situación actual: El programa se encuentra en una etapa de consolidación estratégica. Entre 2021 y 2025 completamos la implementación de nuestros planes fundacionales: reciclaje corporativo, sustitución de refrigerantes por opciones menos contaminantes, ahorro de agua mediante grifos de presión en todas las sedes, e iluminación LED en el 100% de nuestras instalaciones. Los resultados de 2025 confirman la solidez de este trabajo: 2,916 kg de materiales reciclados, 11,272 kg de CO_2 evitados, 75,470 litros de agua ahorrados y 22,297 kWh de energía ahorrada. En 2026, dimos un paso decisivo al formalizar nuestro Plan de Acción Ambiental Corporativo 2026-2030, estructurado en cuatro ejes estratégicos: reciclaje, huella de carbono, gobernanza ambiental y cultura verde.

Metas a corto plazo (2026-2027): Consolidar el sistema de gobernanza ambiental definido en el nuevo plan, con roles y responsabilidades claras por eje estratégico; mantener y mejorar los indicadores de reciclaje y ahorro de recursos en las sedes; y completar el análisis técnico y de retorno de inversión para la instalación de paneles solares en nuestra sede de David, con cotizaciones formales previstas para inicios de 2027.

Metas a mediano plazo (2027-2029): Ampliar la reducción de nuestra Huella de Carbono a partir de la incorporación de energía renovable en David; fortalecer nuestra cultura organizacional de sostenibilidad mediante capacitaciones y campañas internas sostenidas en el tiempo; y consolidar alianzas con proveedores y aliados estratégicos que compartan y refuercen nuestra visión ambiental, ampliando el alcance de nuestras iniciativas más allá de nuestras operaciones directas.

Metas a largo plazo (2029-2030 y más allá): Avanzar de forma decisiva hacia la carbono neutralidad operativa en el conjunto de nuestras sedes, consolidando a Cevaxin como referente nacional de sostenibilidad dentro del sector de investigación clínica y salud. Buscamos que este modelo no solo beneficie nuestra operación, sino que sirva como precedente replicable para otras organizaciones del sector que, como nosotros, tienen la responsabilidad de gestionar activamente su impacto ambiental.

Este recorrido desde el levantamiento del inventario de emisiones en 2021 hasta la formalización de un plan institucional a 2030 refleja una evolución consistente: pasamos de acciones puntuales de eficiencia a una estrategia de sostenibilidad madura, medible y gobernada, que integra el corto, mediano y largo plazo bajo un mismo propósito, que la excelencia científica de Cevaxin vaya siempre acompañada de un compromiso igualmente riguroso con la salud del planeta.

16 **Recopile datos (línea base, diagnóstico socio-económico, estudios específicos si se tienen), estadísticas ***

Línea base: La línea base de nuestro programa se estableció formalmente en 2021**,** con el levantamiento del inventario de emisiones de Gases de Efecto Invernadero bajo la metodología internacional GHG Protocol, en alianza con CO2Cero. Este punto de partida no fue una estimación, sino una medición técnica y estandarizada, lo que nos ha permitido dar seguimiento consistente y comparable a nuestro desempeño ambiental año tras año, bajo un mismo marco de referencia internacional.

Diagnóstico institucional: Cevaxin (Centro de Vacunación e Investigación, S.A.) juega un papel relevante en la salud pública y la investigación clínica de Panamá. A lo largo de más de una década de operación, ha implementado y conducido alrededor de 40 estudios clínicos, epidemiológicos y de salud pública, participando en el desarrollo de vacunas y tratamientos contra enfermedades como COVID-19, Polio y Dengue. Este diagnóstico institucional es relevante porque confirma que Cevaxin, aun sin ser una industria, gestiona una operación con presencia sostenida en cinco sedes, lo que justificó la necesidad de establecer una línea base ambiental propia, en lugar de asumir que su impacto era insignificante por no ser una empresa manufacturera.

Estadísticas verificadas 2025 (medidas desde la línea base establecida en 2021):

- 2,916 kg de materiales reciclados en las cuatro sedes.
- 11,272 kg de CO_2 cuya emisión fue evitada.
- 75,470 litros de agua ahorrados mediante la sustitución de grifos tradicionales por modelos de presión.
- 22,297 kWh de energía ahorrados gracias a la implementación de iluminación LED y mejoras en eficiencia energética.

Estos datos son recopilados mensualmente a través de nuestro aliado estratégico Leafsinc, encargado de la recolección y reporte de resultados del plan de reciclaje corporativo, y consolidados en un reporte anual de sostenibilidad.

Validación externa: Cevaxin mantiene la certificación en Sello Verde de Verdad desde 2022 y fue reconocida entre las 50 primeras Organizaciones Carbono-Neutro de Panamá, otorgado por Mi Ambiente reconocimientos que exigen la validación de resultados por terceros y confirman que, desde nuestra línea base de 2021, cada cifra reportada responde a un proceso medido, auditable y consistente en el tiempo.

17 ¿Cómo la empresa ha decidido abordar el problema y sus posibles soluciones (resuma el plan de ejecución del programa y sus fases)? *

Cevaxin ha abordado el desafío ambiental desde la Dirección Ejecutiva hacia todos los niveles de gestión corporativa, impulsando y avalando el desarrollo de estrategias de comunicación y acción que permitan construir e implementar soluciones eficientes, medibles y sostenidas en el tiempo, enfocadas en el cuidado del medio ambiente.

Fase 1 — Diagnóstico y medición (2021): El punto de partida fue el levantamiento del inventario de emisiones de Gases de Efecto Invernadero bajo la metodología GHG Protocol, en alianza con CO2Cero, estableciendo así la línea base sobre la cual se construyó todo el programa.

Fase 2 — Implementación de planes fundacionales (2021-2025): A partir del diagnóstico, se ejecutaron de forma progresiva seis planes de acción: (1) plan de reciclaje y separación de residuos en las cuatro sedes; (2) ahorro de agua, mediante la sustitución de grifos tradicionales por modelos de presión; (3) eficiencia energética, con racionalización de consumos; (4) iluminación, completando la conversión a tecnología LED en el 100% de nuestras instalaciones; (5) climatización, con uso moderado y consumo responsable de los sistemas de aire acondicionado; y (6) transición hacia energía renovable, con la evaluación del proyecto de paneles solares. Esta fase también incluyó la sustitución de refrigerantes por opciones menos contaminantes en todas las sedes.

Fase 3 — Consolidación institucional (2026): Con los planes fundacionales operando de forma estable y con resultados medibles año tras año, Cevaxin dio un paso decisivo al formalizar su Plan de Acción Ambiental Corporativo 2026-2030, reorganizando el programa bajo cuatro ejes estratégicos con gobernanza definida: gestión de residuos y reciclaje, medición y reducción de huella de carbono, gobernanza ambiental, y cultura verde y comunicación interna. Esta fase marca la transición de un conjunto de iniciativas operativas a una estrategia institucional con roles, responsables y metas específicas por eje.

Fase 4 — Expansión hacia energía renovable (2026-2027): Actualmente en desarrollo, esta fase se centra en el análisis técnico y de retorno de inversión para la instalación de paneles solares en nuestra sede de David, con formalización de cotizaciones prevista para inicios de 2027, como paso decisivo hacia un modelo energético más sostenible.

Fase 5 — Consolidación hacia la carbono neutralidad (2027-2030): Fase proyectada, orientada a ampliar el alcance de las soluciones implementadas, fortalecer alianzas con proveedores que compartan nuestra visión ambiental, y avanzar de forma sostenida hacia la meta de carbono neutralidad operativa.

Como parte transversal de esta estrategia, Cevaxin participa activamente en programas comunitarios que refuerzan su compromiso ambiental más allá de sus operaciones internas, como jornadas de limpieza de playas y la Marcha por la Ciencia, iniciativas que conectan a

nuestros colaboradores con la comunidad y visibilizan nuestro compromiso ambiental fuera de nuestras sedes.

Este enfoque por fases refleja una evolución deliberada, de la medición al diagnóstico, del diagnóstico a la acción, y de la acción a una gobernanza institucional que garantiza la continuidad del programa en el tiempo.

18 **Describa cómo se lleva a cabo la estrategia de comunicación del programa ***

La estrategia de comunicación del programa "Comprometidos por un Mundo Más Verde" se desarrolla a través de múltiples canales internos y externos, diseñados para mantener informados y comprometidos a nuestros distintos grupos de interés de forma continua.

A nivel interno, la comunicación se canaliza principalmente a través del área de Comunicaciones Internas de Cevaxin, y de la reunión trimestral de resultados, espacio institucional donde se comparten con los colaboradores los avances del programa, los indicadores alcanzados y las metas próximas. A esto se suman campañas internas específicas como la campaña "Comprometidos por un Mundo Más Verde" diseñadas para sensibilizar, generar avisos que invitan a actuar en concordancia con las prácticas ambientales, y fomentar la participación activa de los colaboradores en cada sede.

A nivel externo, la comunicación se fortalece a través de nuestra relación con MiAmbiente Panamá, mediante los reconocimientos que recibimos anualmente y que nos permiten visibilizar nuestro compromiso ambiental ante la comunidad y el sector.

Con la formalización de nuestro Plan de Acción Ambiental Corporativo 2026-2030, la comunicación adquiere un rol más estructurado dentro del eje de cultura verde, que busca no solo informar, sino consolidar una cultura organizacional donde la sostenibilidad sea parte natural de la identidad de Cevaxin en todos sus niveles.

Estos canales nos permiten resaltar en el mercado por nuestro enfoque de sostenibilidad en los procesos, reforzando ante colaboradores, clientes y comunidad nuestro compromiso con la mitigación de los factores que han generado el cambio climático.

19 **El programa ofrece innovaciones en su diseño, ejecución, documentación y reporte ***

Sí. El programa "Comprometidos por un Mundo Más Verde" incorpora innovación en cada una de estas dimensiones, no como un componente aislado, sino como parte de su proceso de mejora continua.

En diseño: el programa evolucionó de seis planes de acción operativos a una estructura de cuatro ejes estratégicos bajo nuestro Plan de Acción Ambiental Corporativo 2026-2030, incorporando por primera vez un eje formal de gobernanza ambiental, lo que representa una innovación significativa en la forma en que Cevaxin organiza y sostiene su gestión ambiental en el tiempo.

En ejecución: a través del ejercicio constante de implementar mejoras en procesos como la recolección de residuos, el ahorro de agua, la iluminación y el uso moderado de climatización, se han ido adoptando nuevas prácticas y diseñando avisos internos que invitan a actuar en concordancia con el programa, generando ideas y participación activa desde los propios colaboradores.

En documentación y reporte: hemos fortalecido el registro y análisis de datos mediante reportes periódicos que consolidan indicadores mensuales y anuales como kg reciclados, CO_2 evitado, agua y energía ahorrada trabajando de la mano con aliados técnicos especializados como CO2Cero y Leafsinc, lo que aporta rigor y trazabilidad a cada cifra reportada.

Esta combinación de innovación en diseño institucional, ejecución operativa y disciplina de reporte, nos permite no solo sostener el programa en el tiempo, sino mejorarlo de forma continua, adaptándolo a los retos ambientales cambiantes y a los estándares internacionales más exigentes.

Monitoreo y reporte del programa

Explica cómo se da seguimiento al programa, cómo se reporta, cómo se valida y qué mecanismos de mejora continua existen.

20 **¿Cómo la empresa monitorea los avances del programa? ***

Cevaxin monitorea los avances del programa "Comprometidos por un Mundo Más Verde" a través de un proceso de seguimiento sistemático, que combina el monitoreo continuo de las soluciones implementadas con la medición periódica de indicadores ambientales. En el día a día, se da seguimiento al desempeño de los proyectos en desarrollo, como el ahorro de agua, y el uso moderado de los sistemas de climatización en las sedes.

A nivel de datos, el monitoreo se sustenta en los resultados mensuales que entrega nuestro aliado estratégico Leafsinc, encargado de la recolección de residuos separados en las estaciones de reciclaje, quien mide y registra nuestros indicadores de kg reciclados y reducción de emisión de CO_2. Estos resultados mensuales alimentan una medición anual consolidada de las emisiones generadas por Cevaxin en la totalidad de sus sedes, bajo la metodología GHG Protocol, en alianza con CO2Cero.

Con la formalización de nuestro Plan de Acción Ambiental Corporativo 2026-2030, este monitoreo se fortalece a través del nuevo eje de gobernanza ambiental, que establece responsables específicos por cada línea de acción y un seguimiento más estructurado del cumplimiento de metas a corto, mediano y largo plazo, asegurando que el programa no dependa únicamente de reportes externos, sino de una disciplina de revisión interna constante.

21 Impactos actuales del programa. Incluya indicadores específicos que sustentan dichos impactos *

Los impactos del programa "Comprometidos por un Mundo Más Verde" van más allá de un conjunto de cifras ambientales positivas, reflejan la transformación de una organización que ha pasado de gestionar su impacto ambiental de forma reactiva a hacerlo con visión estratégica, disciplina de medición y proyección institucional a largo plazo.

Impacto en cultura organizacional: El resultado más significativo del programa ha sido la consolidación de una cultura de sostenibilidad transversal a las cuatro sedes, donde el cuidado ambiental dejó de ser una iniciativa aislada para convertirse en un criterio presente en la toma de decisiones operativas, desde la gestión de residuos hasta el diseño de nuevos proyectos como la incorporación de energía renovable.

Impacto ambiental medible (resultados 2025):

- **2,916 kg de materiales reciclados**, evitando su disposición en rellenos sanitarios.
- **11,272 kg de CO_2 cuya emisión fue evitada**, equivalente a la capacidad de captura de 43 árboles, una forma de traducir un dato técnico en un impacto comprensible para cualquier audiencia.
- **75,470 litros de agua ahorrados**, un indicador especialmente relevante en un país donde la gestión hídrica es cada vez más crítica.
- **22,297 kWh de energía ahorrados**, con impacto directo tanto ambiental como en eficiencia operativa.

Impacto estratégico e institucional: Estos indicadores no son eventos aislados; forman parte de nuestros Objetivos SMART de desempeño ambiental, con el Impacto Ambiental como objetivo central para garantizar la sostenibilidad de Cevaxin a largo plazo. Su consistencia año tras año ha permitido que la sostenibilidad deje de ser un reporte anual y se convierta en un sistema de gestión con datos comparables, auditable y proyectado formalmente hasta 2030 a través de nuestro Plan de Acción Ambiental Corporativo.

Impacto competitivo y reputacional: En un sector como la investigación clínica, donde los patrocinadores internacionales evalúan cada vez con mayor rigor los criterios ASG de sus socios operativos, estos indicadores se han convertido en un activo estratégico, permiten a Cevaxin demostrar, con datos verificables y no solo con intención declarada, que es una organización alineada a los estándares de sostenibilidad que hoy exige el mercado global de investigación en salud.

Impacto proyectado: El verdadero valor de estos resultados no está únicamente en lo alcanzado, sino en la base que establecen para lo que viene, con la evaluación en curso de energía renovable en nuestra sede de David y la consolidación de nuestro eje de gobernanza ambiental, estos indicadores actuales representan el punto de partida de una curva de mejora continua, no un techo alcanzado.

En conjunto, estos resultados confirman que el programa ha logrado algo poco común en organizaciones no industriales, convertir un impacto ambiental que podría pasar desapercibido en un sistema de gestión medible, estratégico y con proyección institucional clara, que fortalece tanto la posición competitiva de Cevaxin como su coherencia con la misión de transformar la salud del mundo y ambiental de forma simultánea.

22 ¿Cómo puede validar su programa: entidades externas validadoras, auditorías, opinión de expertos, certificaciones, estudios ad hoc? *

La validación externa es un pilar central de nuestro programa, no un requisito accesorio. Dentro de las exigencias que establece el programa RTH - Reduce Tu Huella, las empresas participantes están obligadas a validar y certificar los resultados de sus emisiones a través de terceros u organizaciones acreditadas, lo que garantiza transparencia y rigor técnico en todo el proceso.

En nuestro caso, Cevaxin es certificada por CO2Cero, nuestro aliado estratégico especializado en la medición y análisis de emisiones bajo la metodología internacional GHG Protocol, quien valida técnicamente nuestros inventarios de Gases de Efecto Invernadero año tras año.

A nivel de reconocimiento institucional, Cevaxin cuenta con la certificación en Sello Verde de Verdad, otorgada por Mi Ambiente Panamá desde 2022 dentro del programa RTH, y con el reconocimiento entre las 50 primeras Organizaciones Carbono-Neutro de Panamá, también otorgado por Mi Ambiente. Ambos reconocimientos exigen procesos de verificación externa antes de ser otorgados, lo que confirma que nuestros resultados no son autoevaluaciones internas, sino datos validados por entidades acreditadas.

Adicionalmente, nuestros indicadores mensuales de reciclaje y reducción de CO_2 son reportados y sustentados por Leafsinc, proveedor especializado en la gestión y medición de residuos, lo que aporta una capa adicional de trazabilidad a los datos que reportamos en cada informe periódico.

Esta combinación de certificaciones oficiales y aliados técnicos especializados otorga a nuestro programa una validación externa integral, consistente y verificable.

23 **¿Se cuenta con un reporte de sostenibilidad que refleje los avances y/o resultados del programa? ***

Sí. Cevaxin cuenta con un reporte de sostenibilidad anual, que incluye de forma integral el programa Ambiental "Comprometidos por un Mundo Más Verde". Este reporte refleja los avances en la implementación de nuestras estrategias y el fomento de una cultura de gestión ambiental, enfocada en gestionar los riesgos para la salud del planeta y contribuir a ecosistemas más equilibrados y sostenibles.

Adicionalmente, y como parte de nuestra disciplina de monitoreo, presentamos un reporte mensual específico sobre la gestión del programa de reciclaje, que incluye como indicador principal el número de kilogramos de CO_2 no emitidos, dato que constituye nuestro aporte concreto y medible a la reducción de la Huella de Carbono de la organización.

Esta combinación de reporte anual de alcance institucional y reporte mensual de seguimiento operativo nos permite mantener una trazabilidad constante de los resultados del programa, facilitando tanto la toma de decisiones internas como la comunicación transparente de nuestros avances ante colaboradores, aliados estratégicos y entidades certificadoras.

Con la formalización de nuestro Plan de Acción Ambiental Corporativo 2026-2030, este ejercicio de reporte se fortalecerá aún más, incorporando métricas específicas por cada uno de los cuatro ejes estratégicos del programa, consolidando así un sistema de reporte cada vez más robusto, medible y alineado a estándares internacionales de sostenibilidad corporativa.

24 **¿Cuáles son las lecciones aprendidas y planes de mejora continua? ***

La principal lección aprendida a lo largo de estos años ha sido comprender que la sostenibilidad ambiental debe impulsarse desde la parte corporativa, y que el peligro que representa el cambio climático no depende del tamaño o la naturaleza industrial de una organización, sino de la disciplina con la que gestiona su impacto. Esta comprensión nos ha permitido levantar e implementar estrategias cada vez más eficientes, validando de forma continua cada uno de nuestros planes de acción.

Entre los principales planes de mejora continua que hemos identificado y venimos trabajando se encuentran: fortalecer aún más el ahorro de agua en nuestras sedes; optimizar la separación de residuos con miras a incrementar nuestros volúmenes de reciclaje; avanzar en la instalación de paneles solares como siguiente paso decisivo hacia un modelo energético más sostenible; promover un consumo cada vez más responsable de los sistemas de climatización; incorporar nuevas tecnologías que fortalezcan nuestra eficiencia operativa; racionalizar el consumo de equipos; y priorizar la compra de refrigerantes con menor impacto ambiental.

A esto se suma una lección más reciente: la importancia de contar con una gobernanza formal que sostenga estas iniciativas en el tiempo, lo que nos llevó en 2026 a formalizar nuestro Plan de Acción Ambiental Corporativo 2026-2030. Con este marco, nuestro plan de mejora continua deja de depender de esfuerzos puntuales y se convierte en un proceso institucionalizado, con metas claras y revisión constante, que nos permite identificar oportunidades de mejora de forma sistemática y no solo reactiva.

Conclusiones

Resume el recorrido del programa desde la situación inicial hasta los objetivos logrados/planteados.

25 Explicar de forma concisa cómo se ha pasado de una situación determinada a los objetivos planteados en el programa *

Cevaxin es una organización socialmente responsable con sus obligaciones, sus colaboradores, sus clientes, proveedores y stakeholders. Nuestro recorrido hacia la sostenibilidad ambiental parte de una realidad clara y es como organización de investigación clínica, nuestro impacto ambiental no era evidente a simple vista, lo que representaba el riesgo de que quedara sin gestionar. En lugar de asumir que la ausencia de visibilidad significaba ausencia de responsabilidad, Cevaxin decidió en 2021 medir, diagnosticar y actuar, dando inicio al programa "Comprometidos por un Mundo Más Verde".

Ese primer paso el levantamiento del inventario de emisiones bajo la metodología GHG Protocol, en alianza con CO2Cero se convirtió en la línea base sobre la cual construimos, de forma progresiva, seis planes de acción: reciclaje, ahorro de agua, eficiencia energética, iluminación, climatización y energía renovable. Entre 2021 y 2025, estos planes pasaron de ser iniciativas puntuales a prácticas consolidadas en nuestras cuatro sedes, con resultados que hoy podemos demostrar con datos: 2,916 kg de materiales reciclados, 11,272 kg de CO_2 evitados , 75,470 litros de agua ahorrados y 22,297 kWh de energía ahorrada, solo en 2025.

Este avance fue reconocido externamente a través de nuestra certificación en Sello Verde de Verdad desde 2022, y nuestro reconocimiento entre las 50 primeras Organizaciones Carbono-Neutro de Panamá otorgado por MiAmbiente, validaciones que confirman que nuestros resultados responden a un proceso riguroso y verificable, no a una declaración de intenciones.

En 2026, dimos el paso que consideramos más importante en la madurez del programa, la formalización de nuestro Plan de Acción Ambiental Corporativo 2026-2030, que organiza nuestro trabajo bajo cuatro ejes estratégicos reciclaje, huella de carbono, gobernanza ambiental y cultura verde y que transforma la sostenibilidad de un conjunto de buenas prácticas a una estrategia institucional con metas medibles, responsables definidos y una hoja de ruta clara hacia el futuro.

Con una visión de negocio sustentable, hoy nos planteamos como objetivo central alcanzar la carbono neutralidad operativa, siendo pioneros en Panamá en asumir este compromiso desde el sector de investigación clínica. El camino hacia esa meta continúa con la evaluación de energía renovable en nuestra sede de David, y con el fortalecimiento constante de nuestra cultura organizacional de sostenibilidad, para que este compromiso permanezca vivo en cada colaborador y en cada sede.

Así, hemos pasado de una situación donde el impacto ambiental de Cevaxin era invisible y no gestionado, a un modelo donde ese impacto es medido, reducido y comunicado con transparencia, año tras año. La organización asume la responsabilidad de realizar todas las acciones necesarias en cada una de sus operaciones para garantizar los beneficios ambientales esperados, fomentando el respeto por el ecosistema y la concientización de la

preservación de un planeta sostenible para las futuras generaciones, con la misma disciplina científica que nos ha definido durante más de una década.